

# **CALAS de l'Outaouais**

## **Rapport d'activités**

**2022-2023**



# CALAS

**PARTOUT TOUJOURS LIBRE D'ÊTRE FEMME**





# TABLE DES MATIÈRES

Table des matières .....	ii
<b>Liste d'acronymes</b> .....	iii
<b>Mot d'introduction</b> .....	iv
<b>Le CALAS : un aperçu</b> .....	v
Historique et mission .....	5
Survol des volets .....	5
<b>Quelques faits saillants</b> .....	v
Les survivantes .....	5
Les interventions .....	5
La sensibilisation et la prévention .....	5
<b>Aide directe</b> .....	1
Différents types d'aide pour différents besoins .....	1
Espace d'accueil .....	2
<b>Caractéristiques des femmes</b> .....	3
Projet Voix de Sortie .....	8
<b>Prévention et sensibilisation</b> .....	10
Sommaire des activités de prévention .....	10
Programme Empreinte .....	11
<b>Lutte</b> .....	13
Des activités de militantisme .....	13
<b>Concertation</b> .....	17
Concertations provinciales .....	17
Quelques collaborations régionales .....	18
<b>Visibilité</b> .....	19
Médias sociaux .....	19
Mise à jour du site web .....	19
Médias .....	19
<b>Organisation interne</b> .....	20
Collective .....	20
Journée de réflexion .....	21
Ressources humaines .....	22
Formations .....	23
Sources de financement .....	23
Réaménagement .....	24
Militantes .....	25



## LISTE D'ACRONYMES

ACCCACS : Association canadienne des centres contre les agressions à caractère sexuel  
ADOO : Association pour la défense de l'ouïe de l'Outaouais  
AFIO : Association des femmes immigrantes de l'Outaouais  
AFMRO : Association des familles monoparentales et recomposées de l'Outaouais  
AGE-UQO : Association générale des étudiant-e-s de l'UQO  
AGIR : Assemblée des groupes de femmes d'intervention régionale  
BRAS : Bureau régional action-Sida  
CALACS : Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel  
CALAS : Centre d'aide et de lutte contre les agressions sexuelles  
CAF : Centre d'animation familiale  
CAVAC : Centre d'aide aux victimes d'acte criminel  
CIASF : Centre d'intervention en abus sexuel pour la famille  
CISSSO : Centre intégré de santé et services sociaux de l'Outaouais  
CIPTO-LAB : Centre d'intervention et de prévention en toxicomanie de l'Outaouais  
CLES : Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle  
CNCPS : Coalition nationale contre les publicités sexistes  
COCES : Collectif de l'Outaouais contre l'exploitation sexuelle  
CRDO : Centre de réadaptation en dépendance de l'Outaouais  
CRÉO : Conférence régionale des élus de l'Outaouais  
CRMMFO : Comité régional de la marche mondiale des femmes en Outaouais  
CSQ : Centrale des syndicats du Québec  
CNESTT : Commission des normes, de l'équité, de la santé et sécurité au travail  
CVQ : Comité Vie de Quartier  
DPCP : Directeur des poursuites pénales et criminelles  
EILP : Escouade intégrée de lutte au proxénétisme  
FEMANVI : Groupe de recherche Féministe anti-violence  
FFQ : Fédération des femmes du Québec  
JACVSFF : Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes  
JQSI : Journées québécoises de la solidarité internationale  
IVAC : Indemnisation des victimes d'actes criminels  
MMF : Marche mondiale des femmes  
MFOI : Mobilisation féministe Outaouais international  
PSOC : Programme de soutien aux organismes communautaires  
Projet WETS : Projet Web Escorte Travail du Sexe  
RQCALACS : Regroupement québécois des Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel  
SVSAC : Semaine des victimes et survivants d'actes criminels  
SPUQO : Syndicat des professeures et professeurs de l'Université du Québec en Outaouais  
SPVG : Service de police de la ville de Gatineau  
SSSO-CSQ : Syndicat du soutien scolaire de l'Outaouais- Centrale des syndicats du Québec  
TRESO : Table des responsables en agression sexuelle de l'Outaouais  
TROCAO : Table régionale des organismes communautaires autonomes de l'Outaouais  
UQAM : Université du Québec à Montréal  
UQO : Université du Québec en Outaouais



## MOT D'INTRODUCTION

L'année 2022-2023 a été marquée par la reprise des activités habituelles du CALAS dans un contexte de sortie graduelle de la pandémie de COVID-19. Les projets que le centre a mis de côté vu les circonstances au cours des années antérieures sont réapparus aux agendas des travailleuses, de la Collective et des militantes. Avec grand enthousiasme, les retrouvailles en présence avec les militantes et les allié-e-s ont stimulé à nouveau le mouvement féministe. Le rassemblement pro-choix en mai 2022 sur la colline du parlement, la marche « la rue, la nuit, femmes sans peur » en septembre 2022, le cours d'auto-défense offert aux femmes et aux militantes en novembre 2022, la conférence de Karholl-Ann Souffrant traitant du thème de l'absence des femmes noires dans le débat public sur la question des violences sexuelles en février 2023, illustrent en partie cette énergie retrouvée au sein de l'organisation.

Au cours de cette année, le CALAS a vécu de grands changements. Certains ont été souhaités longtemps. On pense entre autres au réaménagement/rénovation des locaux. Une multitude de tâches ont découlé de ce projet; propulsant à l'occasion les intervenantes en ouvrières de la construction, en gestionnaires de projet, en designers d'intérieur, en négociatrices de ressources financières, bref, en travailleuses multidimensionnelles. Les activités liées au réaménagement/rénovation ont traversé l'entièreté de l'année 2022 et elles seront fort probablement à l'agenda de l'année complète de 2023.

Au cours de cette année, plusieurs bonnes nouvelles financières nous ont été annoncées. Les nombreuses démarches administratives effectuées auprès du SCF pour les projets EMPREINTE et VOIX DE SORTIE, semblent nous mener vers une certaine pérennité financière. Cet engagement financier aide à maintenir des services de qualité en matière de sensibilisation des adolescents et des adolescentes à la question des agressions sexuelles (pour EMPREINTE) et d'aide aux femmes en exploitation sexuelle (pour VOIX DE SORTIE).

Le bouleversement le plus significatif de l'année 2022-2023 du CALAS est sans aucun doute le retrait du centre au sein du protocole de l'accompagnement d'urgence en Outaouais. Après 25 ans d'implication directe et à l'avant-scène des accompagnements des filles et des femmes agressées sexuellement au cours des 5 derniers jours, le CALAS a cessé cet accompagnement 24/7 en janvier 2023. Le CISSSO reprend le leadership dans ce dossier.

Des militantes et des travailleuses sont passées au sein de l'organisation. Certaines sont restées, d'autres sont parties. Nous avons été heureuses et chanceuses d'avoir travaillé avec toutes ces femmes, investies et engagées. Nous saluons au passage Amélie, Ariane, Emmanuelle, Nathanael, Josée, Rosalie, Geneviève B, Krystel, Geneviève D et Éliane qui nous ont quitté au cours de l'année 2022-2023.

Enfin, le CALAS a continué à remplir sa mission d'aide et de lutte à travers les activités régulières. Le centre affiche d'ailleurs une année record en matière d'interventions individuelles. La hausse du nombre de travailleuses au cours des dernières années provoque indubitablement une augmentation dans l'aide et le soutien aux femmes agressées sexuellement. Le CALAS est très fier de tous ces accomplissements. En espérant que la lecture du rapport d'activités vous animera du même souffle que les travailleuses et les militantes du CALAS de l'Outaouais.

Bonne lecture.

# LE CALAS : UN APERÇU

## Historique et mission

Le CALAS de l'Outaouais est un organisme à but non lucratif, fondé en 1977, pour venir en aide aux femmes qui ont été agressées sexuellement et pour lutter contre la violence sexuelle. Le CALAS est ouvert du lundi au vendredi de 8h30 à 16h30, pendant toute l'année, sauf pendant la période des fêtes ou il ferme durant 2 semaines. Les services d'accompagnement d'urgence, quant à eux, sont offerts 365 jours par année, 24 heures sur 24.

## Survol des volets

Après 45 ans d'existence, le CALAS de l'Outaouais est connu et reconnu par sa communauté. Il demeure un organisme communautaire incontournable dans le soutien aux femmes survivantes d'agression à caractère sexuel, mais aussi dans la défense des droits des femmes. Depuis notre fondation, nous avons choisi une **structure organisationnelle non hiérarchique** basée sur la **gestion collective** en utilisant des **outils de communication de la thérapie radicale**. L'organisme est composé de ses travailleuses, des membres de sa collective et de membres militantes ayant suivi la formation militante.

## AIDE DIRECTE

Le CALAS intervient auprès des filles et femmes de 12 ans et plus ayant vécu une agression à caractère sexuel sans égard à leur origine ethnique, à leur orientation sexuelle ou à leur handicap.

**Objectif :** Reprendre du pouvoir sur sa vie en réduisant les conséquences des agressions à caractère sexuel.

**Moyens :** Suivis individuels, suivis de groupe ou accompagnements.

## CONCERTATION

Le CALAS travaille à maintenir et améliorer la concertation et la collaboration avec les organismes communautaires et les établissements du réseau.

**Objectifs :** Développer un meilleur arrimage des services, améliorer la qualité de vie des femmes du territoire de l'Outaouais et d'ailleurs et défendre l'action communautaire et les droits des femmes.

**Moyens :** Concertations régionales et provinciales, ainsi que dans des comités et partenariats ponctuels.

## LUTTE

En tant que groupe féministe, le CALAS dénonce, revendique et mobilise afin d'opérer des changements sociaux en profondeur et encourager le militantisme.

**Objectifs :** Permettre aux femmes de reprendre du pouvoir dans la sphère publique, de se réapproprier leur parole citoyenne et de lutter solidairement contre la violence faite aux femmes. Ces actions contribuent à rappeler à tous et à toutes que « Le personnel est politique ».

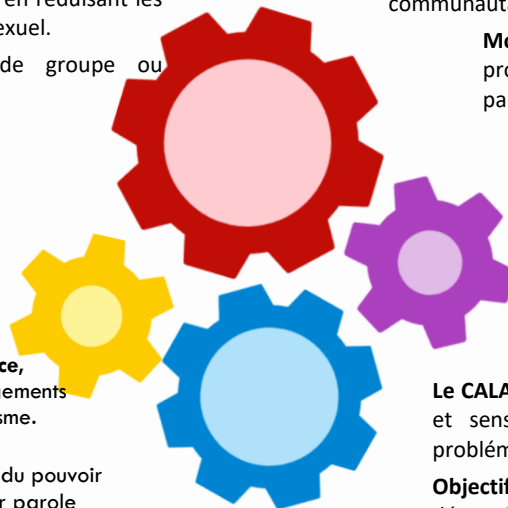
**Moyens :** Marches, formations militantes, rassemblements, lettres d'appui, pétitions, consultations, mémoires, etc.

## PRÉVENTION

Le CALAS souhaite prévenir les agressions sexuelles et sensibiliser la population à l'ampleur de la problématique et aux ressources pour les victimes.

**Objectifs :** Relever les préjugés les plus tenaces et démystifier l'agression à caractère sexuel.

**Moyens :** Ateliers et kiosques offerts à différents milieux, tels que les milieux d'enseignement, les organismes communautaires ou les institutions.





## QUELQUES FAITS SAILLANTS

### Les survivantes...

Plus d'une femme sur trois (36%) faisant appel au CALAS était une adolescente (moins de 18 ans), une augmentation de 7% comparée à l'année dernière.

Plus de la moitié (55%) des femmes demandant de l'aide ont été agressées sexuellement avant l'âge de 18 ans.

95% des femmes ont été agressées par une personne connue.

Près du tiers (30%) des femmes dévoilent avoir vécu au moins une autre agression que celle pour laquelle elles viennent chercher de l'aide.

### Les interventions...

256 femmes rencontrées en premier contact.

104 interventions dans le cadre du protocole d'accompagnement d'urgence.

47 rencontres de groupe de soutien.

10 rencontres d'espace d'accueil.

175 rencontres ou communications avec des intervenant-e-s et des proches.

13 accompagnements médicaux,  
15 accompagnements judiciaires,

11 accompagnements policiers et

24 autres accompagnements.

12 accompagnements en lien avec l'IVAC

144 accompagnements en lien avec l'exploitation sexuelle

2029

interventions  
individuelles

### La sensibilisation et la prévention...

2090

Personnes rejointes par  
les activités de  
prévention

1748 adolescent.e.s ont été rencontré.e.s lors d'ateliers de prévention.

169 personnes rejointes dans le cadre d'atelier de prévention adapté aux groupes rencontrés (groupe communautaire, joueurs de hockey, pilotes d'avion, ateliers en déficience intellectuelle, atelier en anglais)

229 personnes rejointes via l'atelier coanimé entre le CALAS et la survivante d'exploitation sexuelle, projet VOIX DE SORTIE

Em todo lugar, sempre, livre para ser mulher  
Wherever, whenever, always free to be a woman

Dondequiera, siempre, libre de ser mujer

Överallt, alltid, fri att vara kvinna  
هجرة كوني امرأة، دائماً وفي كل مكان  
Везде, всегда - мы имеем свободу быть женщинами  
Yal ass, mkul tama, d tame! Tut tilellit  
hose, misi yose, mfise uburenganzira bwo kuba umukenyezi

Matrah el neswan be alb hel dounia Overal, altijd, vrij om vrouw te zijn

Alls staðar, alltaf, fri til að vera kona

Partout, toujours, libre d'être femme

Überall, immer, frei eine Frau zu sein

Навсякъде, винаги, свободна да бъдеш жена

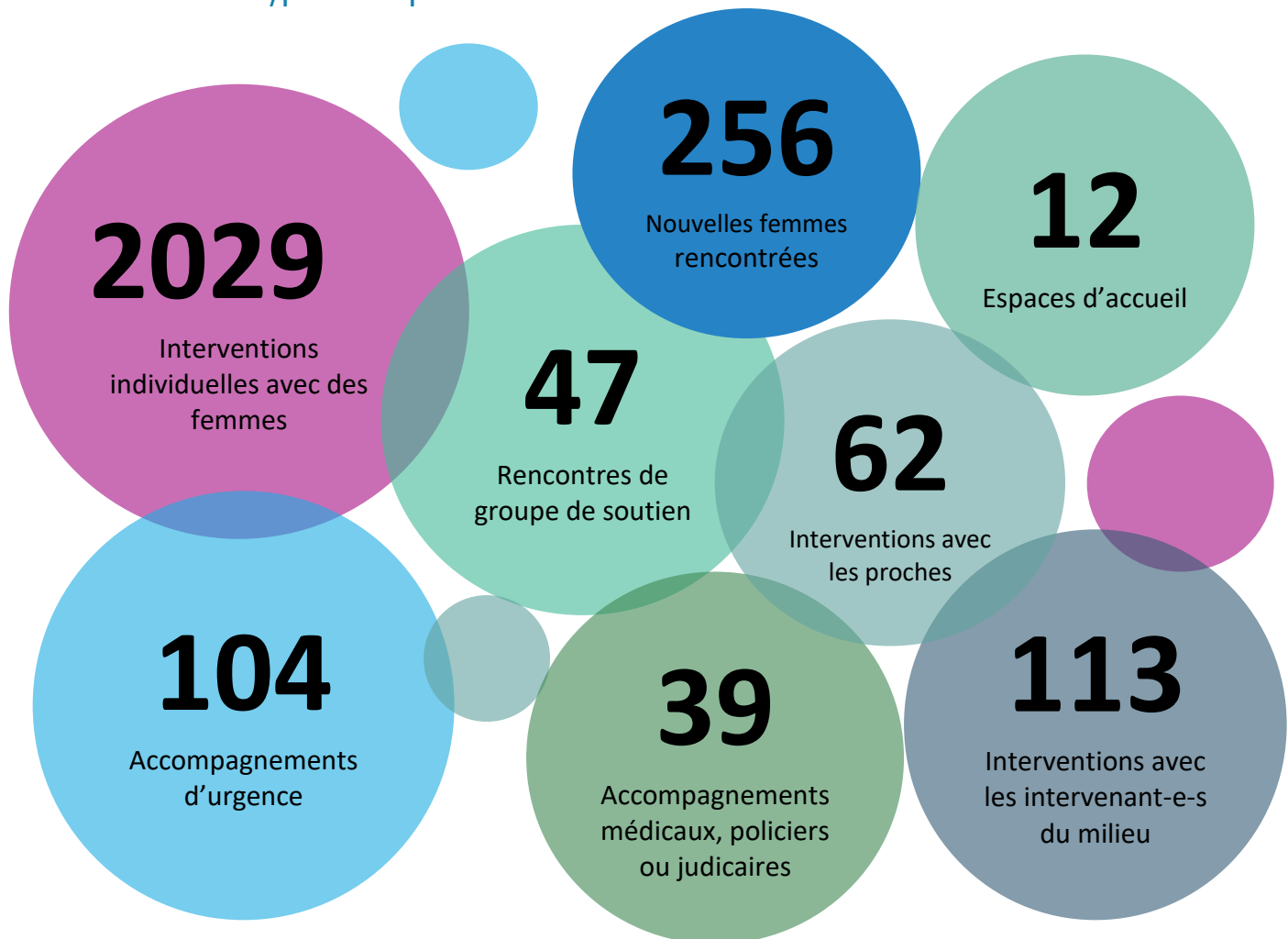
Kila mahali, daima, huru kuwa mwanamke



## AIDE DIRECTE

L'aide directe comprend toutes les activités liées au soutien, à l'aide et à l'écoute des femmes agressées sexuellement, âgées de 12 ans et plus. Les interventions sont basées sur l'approche féministe et la thérapie radicale, soutenues par une analyse intersectionnelle et bonifiées par des approches psychosociales variées. Notre intervention repose sur une lecture sociopolitique qui soutient que la source des difficultés éprouvées par les femmes n'est pas d'ordre exclusivement psychique, mais résulte également d'une oppression spécifique à leur endroit. Les interventions visent la reprise de pouvoir des femmes sur leur vie, leur corps et leur capacité d'agir sur leur environnement. Nous travaillons à partir des objectifs identifiés par les femmes afin de réduire les conséquences des agressions dans leur vie.

### Différents types d'aide pour différents besoins







## Espace d'accueil

L'espace d'accueil permet aux femmes, qui sont en attente de soutien ou qui ont déjà bénéficié du soutien du CALAS, de briser l'isolement et de se retrouver avec d'autres femmes.

À l'an 5 de l'espace d'accueil, il y a eu un total de **12 rencontres** de ce type. Nous notons la présence de **70 femmes** au total lors de ces rencontres.

Date	Activité	Zoom ou présentiel?
27 avril	La définition d'acs	Zoom
25 mai	L'impact de l'acs : les conséquences	Présentiel
29 juin	Les outils de la survivante	Zoom
27 juil.	Brisons le silence	Présentiel
24 août	En toute intimité! (la sexualité...)	Zoom
21 Sept	Spéciale marche	Zoom
19 oct.	Gardienne de ma sécurité	Zoom
26 Nov	Cours d'auto-défense	Présentiel
21 Dec	Prendre soin / brunch de Noël	Présentiel
25 janv	Club de lecture	Zoom
22 Fev	Changer ma cassette	Zoom
29 mars	Mes patrons relationnels	Zoom

**ESPACE D'ACCUEIL**  
**ÉTÉ 2022**

<b>MAI</b> <b>25</b>	<b>LES STRATÉGIES QUI ONT LEUR PLACES</b> Quels sont les conséquences de l'agression sexuelle et comment elles impactent la vie des survivantes. Quels stratégies m'ont aidé à survivre, ont-elles encore leur place aujourd'hui dans ma vie?
<b>JUIN</b> <b>29</b>	<b>LES OUTILS DE LA SURVIVANTE</b> Tout comme nous avons appris quels étaient les outils de l'agresseur, nous allons prendre le temps de connaître quels sont les outils que nous pouvons utiliser pour reprendre le pouvoir et le contrôle de notre vécu et de notre vie.
<b>JUILLET</b> <b>27</b>	<b>BRISONS LE SILENCE!</b> Le dire à mes proches...confronter mon agresseur...passer à travers le système judiciaire...le dénoncer sur les réseaux sociaux ?? Briser le silence n'est jamais facile. Ensemble prenons le temps de comprendre les différentes options qui existe.
<b>AOÛT</b> <b>24</b>	<b>EN TOUT INTIMITÉ...</b> Il est souvent tabou de parler de sexualité dans la vie, mais quand on est survivante il peut être même douloureux d'y penser. Pour cette occasion, prenons le temps de créer un espace sécuritaire pour en parler et remettre le plaisir féminin au cœur de nos rapports sexuels!

Un espace de partage sécuritaire, pour les survivantes ayant déjà eu recours aux services du CALAS de l'Outaouais.

CALAS DE L'OUTAOUAIS  
**ESPACE D'ACCUEIL**  
**AUTOMNE 2022**

<b>SEPT</b>	<b>21</b> ZOOM	<b>Spécial marche du CALAS!</b> En préparation de la marche LA RUE, LA NUIT LES FEMMES SANS PEUR! organisé par le CALAS le 22 septembre, nous partagerons sur le thème de cette année et sur ce que signifie militer pour la cause.
<b>OCT</b>	<b>19</b> ZOOM	<b>Gardienne de ma sécurité</b> Apprendre à se remettre au centre de soi, pour reconstruire et protéger sa sécurité extérieure et intérieure, tel sera le thème de notre discussion pour cette occasion.
<b>NOV</b>	<b>26</b> PRÉSENTIEL	<b>Cours auto-défense</b> Voici une opportunité d'apprendre à se défendre, à apprivoiser et à dépasser ses peurs, mais surtout à découvrir son potentiel de force, sa puissance de femme et augmenter sa confiance. (*inscription limitée)
<b>DEC</b>	<b>21</b> PRÉSENTIEL	<b>Le pouvoir du prendre soin</b> Pour cette occasion, nous partagerons sur l'importance du prendre soins durant notre cheminement en tant que femme, autour d'une activité surprise de Noël.

**UN ESPACE DE PARTAGE SÉCURITAIRE, POUR LES SURVIVANTES AYANT DÉJÀ EU RECOURS AUX SERVICES DU CALAS DE L'OUTAOUAIS**

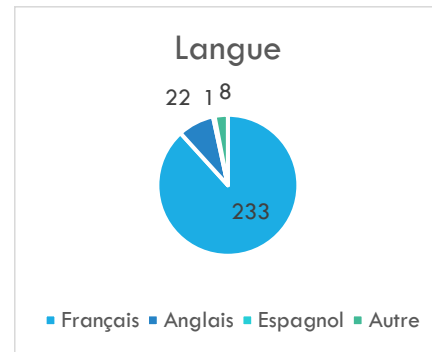
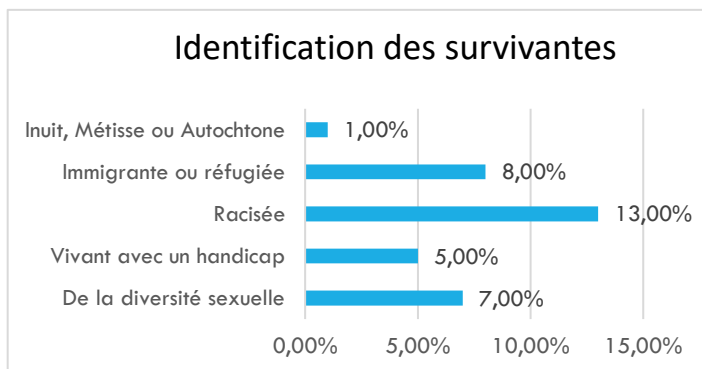


## CARACTÉRISTIQUES DES FEMMES

Nous présentons ici les statistiques qui se basent sur les informations divulguées par les femmes lors des premières rencontres.

### Diversité des femmes venant au CALAS dans le cadre de l'aide directe

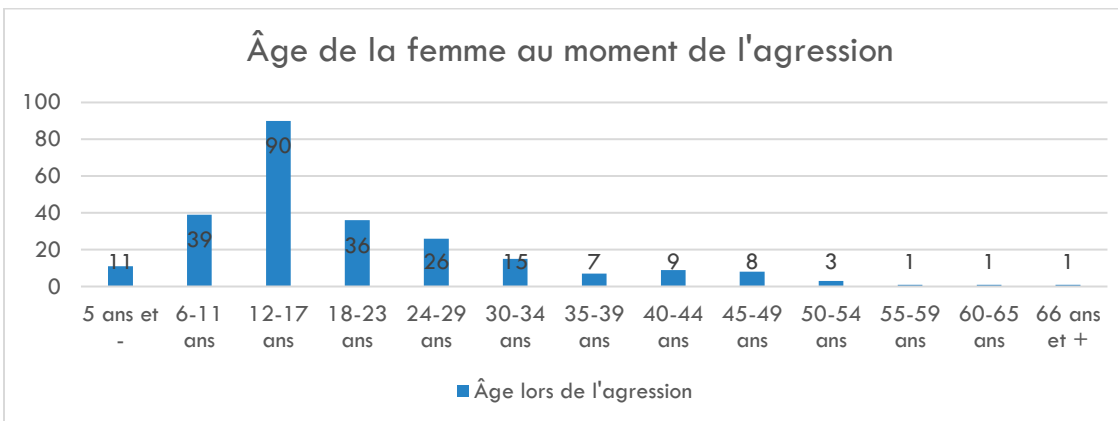
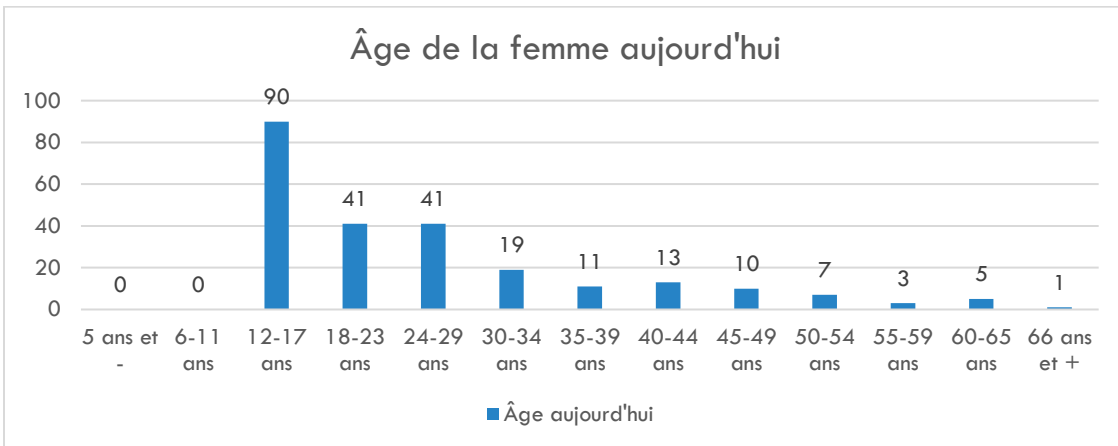
En raison d'oppressions spécifiques à leur identité, leur parcours de vie, leur groupe d'appartenance ou leur statut, certains groupes de femmes sont davantage vulnérables à l'agression sexuelle. Celles-ci vivent les effets jumelés du sexisme et du patriarcat auxquels peuvent s'ajouter les discriminations racistes, capacitistes, hétérosexistes et colonialistes. Nous tentons de rejoindre ces femmes, mais il est clair que nous devons poursuivre nos efforts pour rejoindre certains groupes. Nous identifions comme femmes racisées celles qui sont susceptibles de subir du racisme au Québec. Les principes et stratégies de l'intervention féministe intersectionnelle ainsi que la démarche culturellement sensible nous permettent de bâtir une relation la plus égalitaire possible et de valoriser la diversité des femmes rencontrées.





### Quel âge ont les femmes et quel âge avaient-elles au moment de l'agression?

Depuis quelques années, les **adolescentes de 12 à 17 ans forment une partie importante (36%)** des survivantes rencontrées par les intervenantes du CALAS. Il s'agit d'une augmentation de 7% face à l'an passé. En ce qui a trait à l'**âge au moment de l'agression**, plus de la moitié (55%) étaient âgées de moins de 18 ans au début de l'agression.

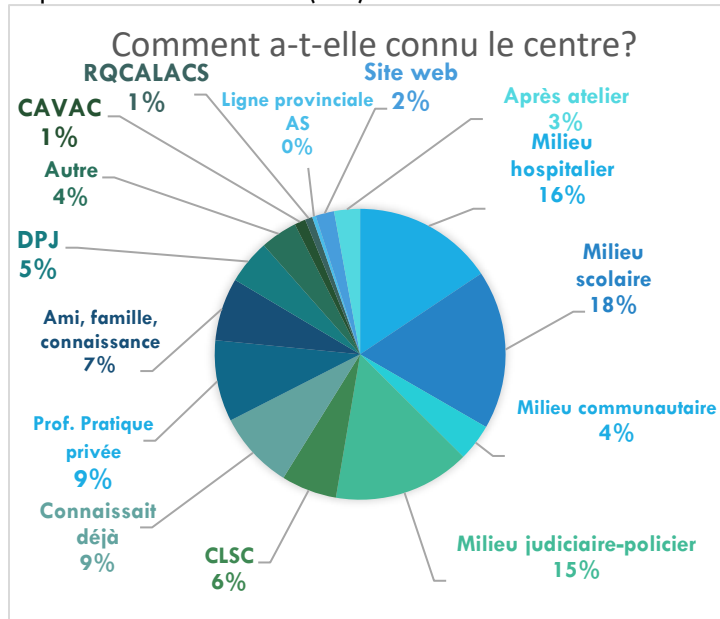




### Comment les femmes ont connu le centre?

Cette année, c'est par les services scolaires que les filles et les femmes ont connu, en majorité, les services du CALAS (18%). Le milieu hospitalier et le milieu judiciaire-policier suivent de très près avec (16% et 15%). Les femmes sont référées par une variété de ressources du milieu : 9% par les professionnels de pratiques privés, 7% par des amis, des connaissances ou la famille, 6% par le CLSC, 5% par la DPJ, 4% par le milieu communautaire et 3% à la suite de nos ateliers de sensibilisation. Ceci explique sans doute notre forte proportion d'adolescentes qui ont recours à nos services.

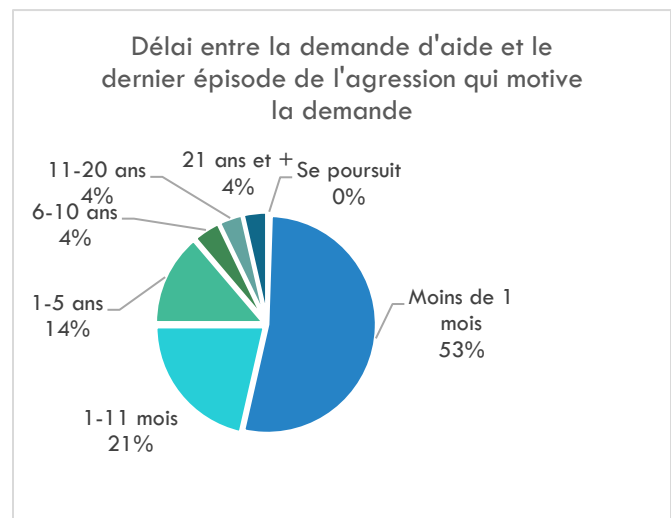
De plus, 9% des femmes connaissaient déjà le centre. Enfin, Les sites web (2%), le CAVAC (1%), le RQCALACS (1%) ainsi que d'autres ressources (4%) réfèrent au CALAS.



### Délai entre l'agression et la demande d'aide

Plus d'une femme sur quatre (26%) attendent plus d'un an avant de faire un processus de relation d'aide au CALAS de l'Outaouais. La littérature explique comment les victimes d'agression sexuelle cherchent à vouloir reprendre le cours de leur vie normale le plus rapidement possible après l'agression. Les femmes tentent de se débrouiller toutes seules. Cependant, après un certain temps, elles constatent les conséquences et elles cherchent de l'aide. La peur de ne pas être crues, la honte, le sentiment de culpabilité, les mauvaises expériences lors de premiers dévoilements, sont aussi des raisons qui expliquent ces délais.

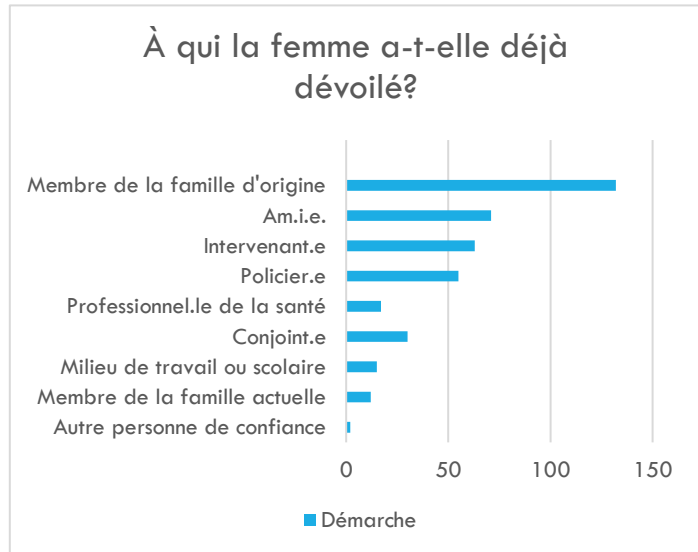
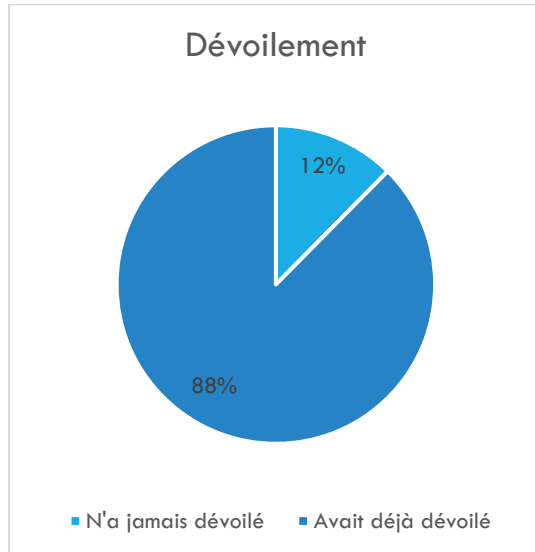
La forte proportion de femmes ayant fait appel au CALAS dans un délai d'un mois s'explique par notre aide offerte dans le cadre du protocole régional d'accompagnement d'urgence qui s'offrent dans les 5 jours suivant une agression sexuelle.





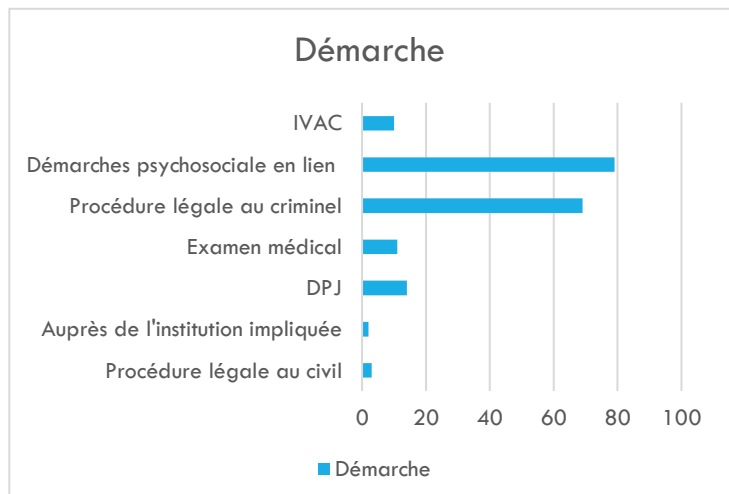
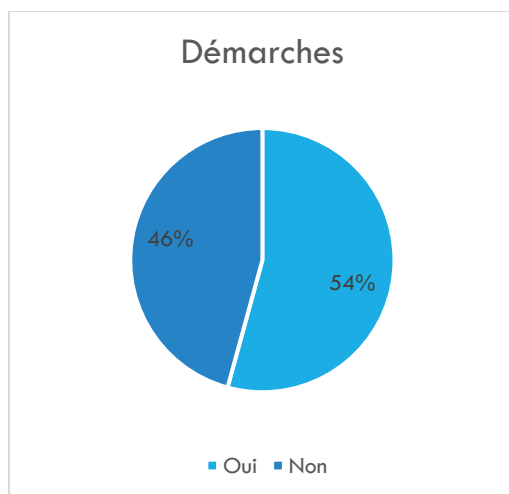
## Dévoilement antérieur

Les réactions de l'entourage lorsqu'une survivante fait un dévoilement sont marquantes dans son cheminement et peuvent contribuer à réduire ou amplifier les conséquences vécues. Nos données nous indiquent l'importance d'outiller les intervenant.e.s, professionnel.e.s de la santé et policiers pour bien recevoir un dévoilement et accompagner les survivantes.



## Démarches antérieures

Les services du CALAS sont offerts aux femmes peu importe leur décision de porter plainte ou non contre leur agresseur. Parmi les femmes rencontrées cette année, 27% avaient entamé des mesures judiciaires criminelles. C'est une baisse de 9% comparé à l'année dernière.



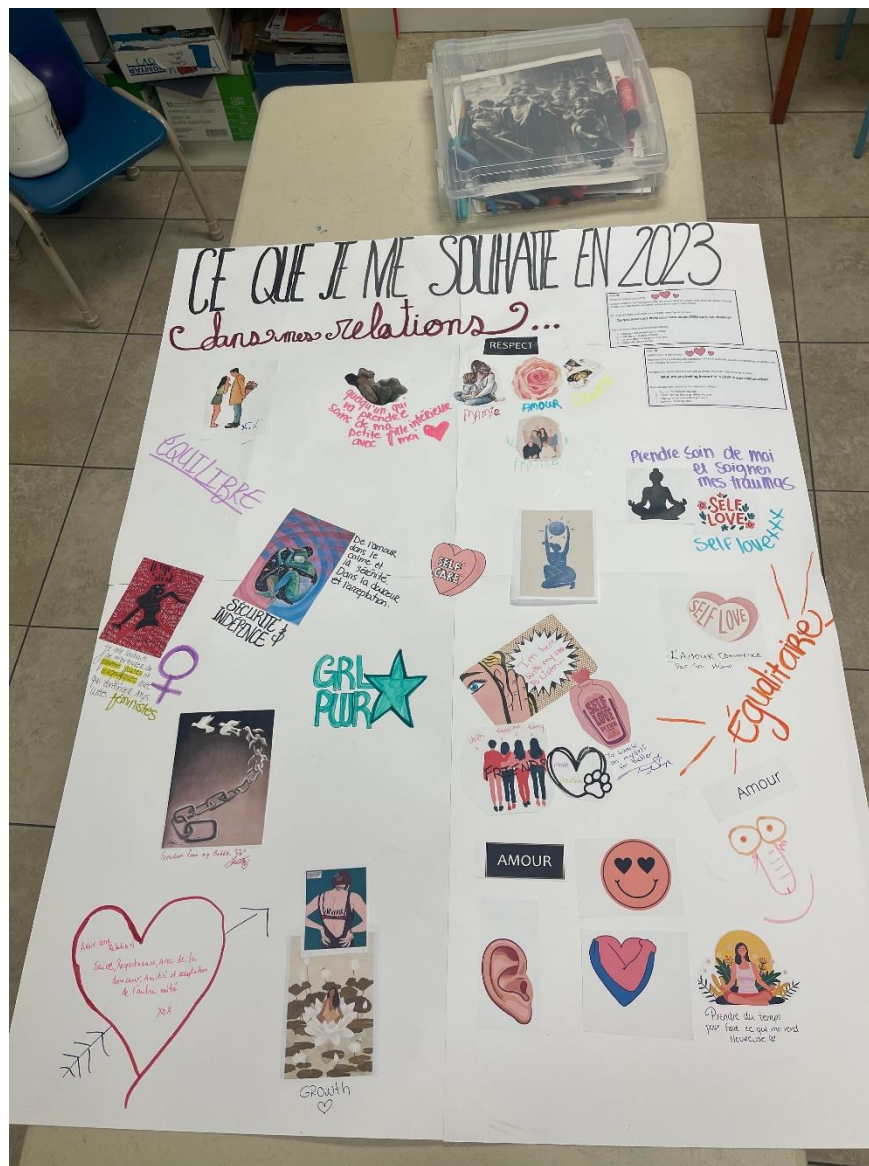


## Données sur les agressions

Un peu plus que le quart (26%) des femmes dévoilent avoir vécu au moins une autre agression que celle pour laquelle elles viennent chercher de l'aide. Les statistiques présentées dans les pages suivantes concernent la dernière agression sexuelle qui motive la demande d'aide de la femme.

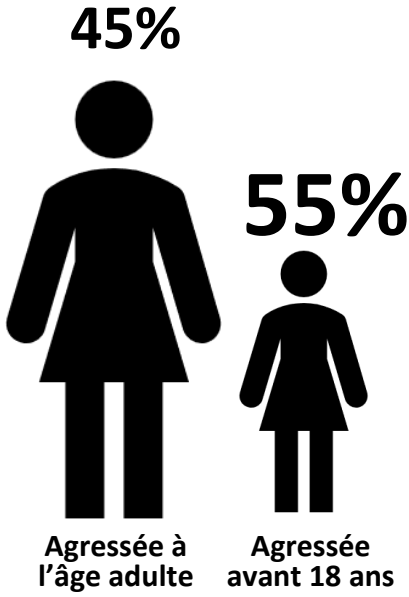
Les données recueillies sur les agressions subies par les femmes nous confirment ce que nous savions déjà et que d'autres sources révèlent : les agresseurs, en majorité des hommes, sont le plus souvent des personnes connues des victimes, ils agressent dans des domiciles connus et les filles et jeunes femmes se retrouvent plus souvent parmi les victimes.

Pour une deuxième année, un nombre important de femmes (10%) ont connu leur agresseur via les réseaux sociaux et 7% ont été agressées lors d'un premier rendez-vous.

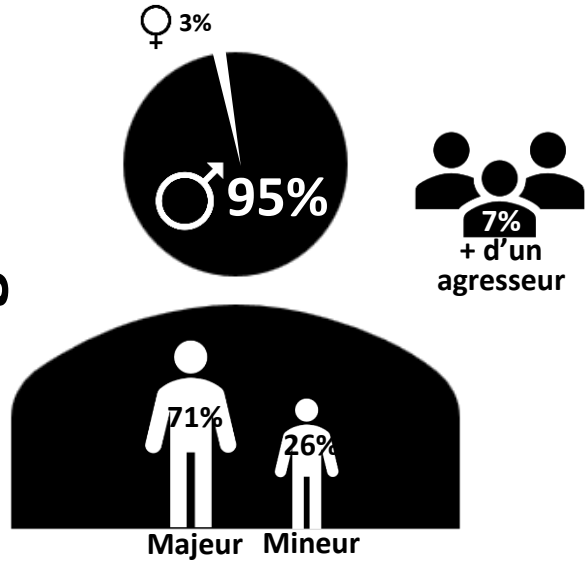




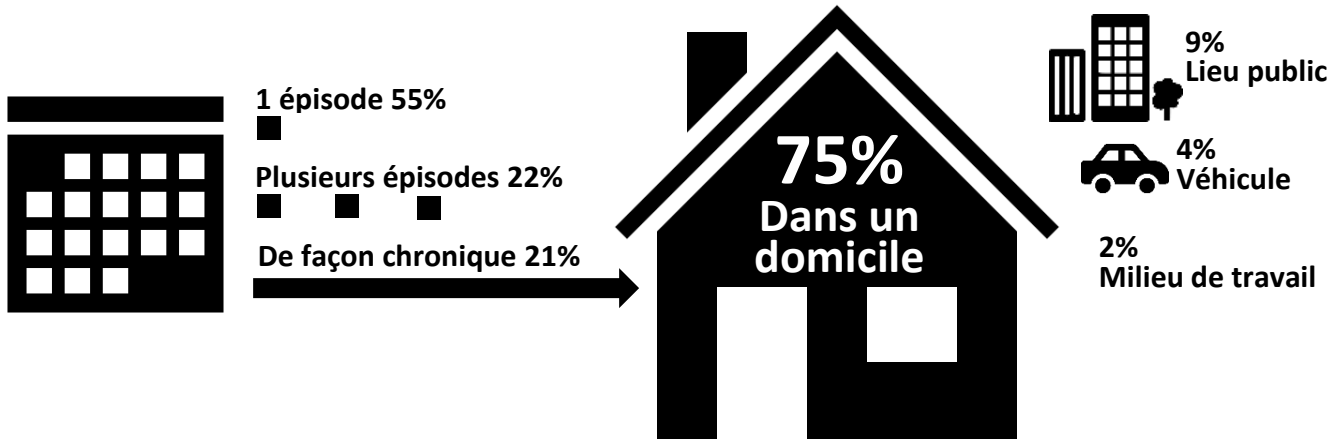
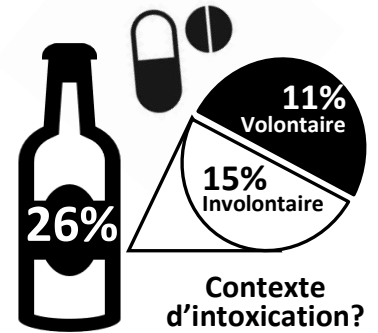
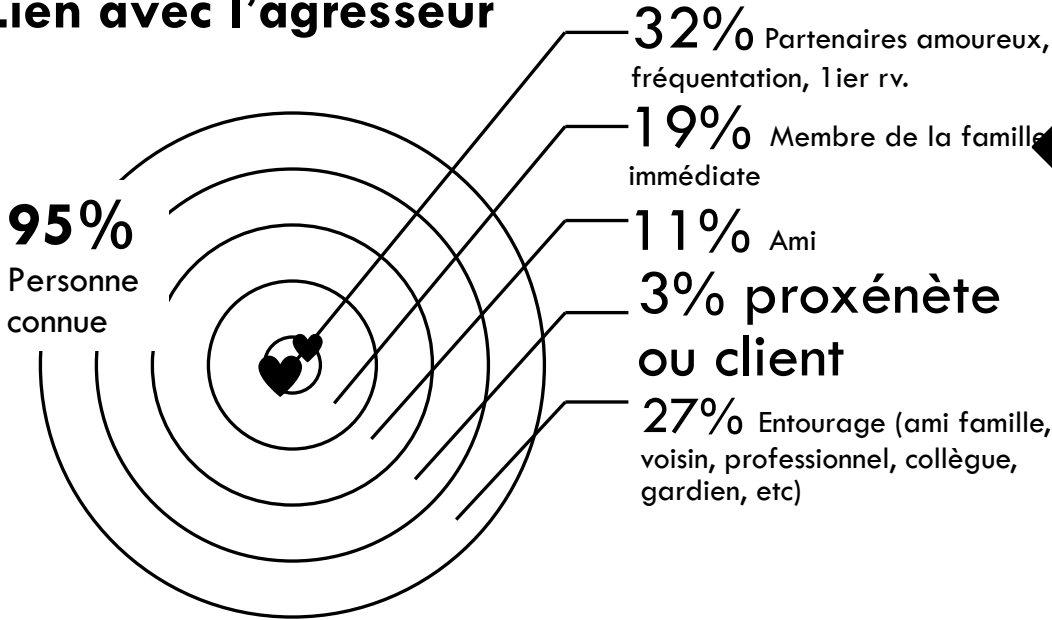
Les victimes



Les agresseurs



Lien avec l'agresseur





## Projet Voix de Sortie

En 2019, le CALAS met sur pied un projet afin de répondre aux besoins des femmes victimes d'exploitation sexuelle. Ces femmes, vivant des enjeux spécifiques en lien avec la problématique du système prostitutionnel, ont besoin d'accompagnements concrets et d'une grande flexibilité dans les interventions et les horaires. C'est pourquoi le CALAS a voulu adapter ses services en fonction des observations faites par les intervenantes au cours des dernières années.

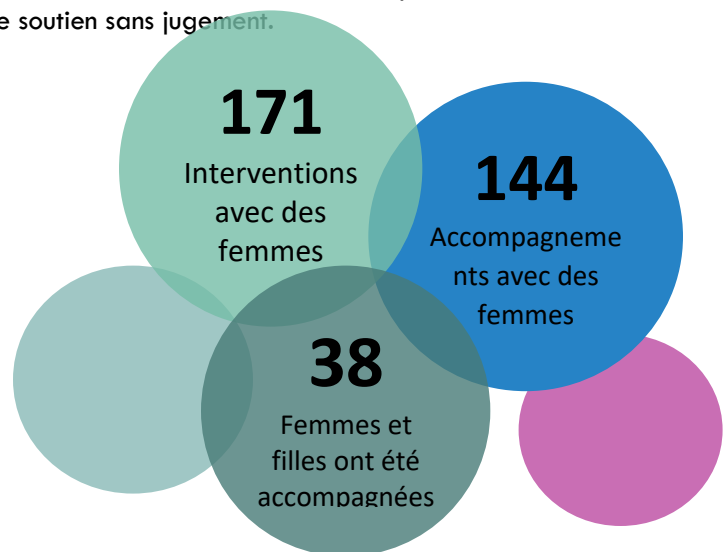
Le projet **Voix de sortie** permet donc l'accompagnement des femmes dans leur démarche à la sortie de la prostitution ou en maintien à la sortie. Grâce à des subventions et des surplus budgétaires, nous avons pu maintenir à l'horaire deux travailleuses attitrées au projet (une à temps plein et l'autre à temps partiel). Cela a permis de continuer l'aide directe, la lutte ainsi que la collaboration avec les partenaires. Grâce à l'engagement et la motivation des intervenantes, nous notons **171 rencontres avec les femmes** au projet, **144 accompagnements** avec le milieu et **38 femmes** accompagnées.

Plus particulièrement cette année, nous avons visité plusieurs milieux d'intervention afin de sensibiliser les intervenant.e.s à la réalité des femmes victimes d'exploitation sexuelle. Nous avons sensibilisé **229 personnes** au cours de ces ateliers. Nous avons été accompagnées d'une survivante qui a livré un poignant témoignage. En termes de consolidation du partenariat, nous avons aussi forgé des liens avec la DPJ et les Centre de réadaptation jeunesse afin de pouvoir faire partie des personnes ressources des filles mineures qui ont un vécu dans le système prostitutionnel.

Des rencontres de supervision externe avec France Clément (CALACS la Chrysalide) et Marie-Michèle Withlock (CALACS Agression Estrie) se sont poursuivies tout au cours de l'année. Des rencontres avec l'ensemble des travailleuses du CALAS ont été organisées afin d'assurer la pérennité du projet et un arrimage cohérent entre la mission et les services du CALAS et le projet **Voix de sortie**.



Enfin, les deux travailleuses (Geneviève Brassard et Émilie Laframboise) ont travaillé tout au long de l'année 2022-2023 afin de préserver les liens avec les femmes en situation d'exploitation sexuelle, dans l'esprit d'assurer un filet de sécurité, d'aide et de soutien sans jugement.







## PRÉVENTION ET SENSIBILISATION

Puisque nous visons un changement social, nous considérons qu'il est incontournable de faire de la prévention comme stratégie de lutte aux agressions sexuelles. Considérant que près de la moitié des femmes rencontrées ont été agressées avant l'âge de 18 ans et qu'une proportion importante des agresseurs sont des mineurs, la prévention doit commencer tôt. Par nos ateliers, notre message vise à définir l'agression sexuelle et à la replacer dans son contexte social, ainsi qu'à démystifier la notion de consentement. Nous voulons aussi déconstruire les mythes et préjugés qui responsabilisent les victimes et déresponsabilisent les agresseurs. Nos interventions permettent de sensibiliser la population aux attitudes aidantes et aux ressources pour les victimes. Nous travaillons en collaboration avec des partenaires pour offrir des ateliers qui répondent à leurs besoins. Par exemple, nous avons développé des outils pour rejoindre de façon différenciée les personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) et des ateliers traitant de la problématique du sexting et de la pornographie juvénile avec le projet #GardeÇaPourToi, quoique nous n'en avons pas offert cette année. En contrepartie cette année, nous avons offert des ateliers accompagnant une survivante d'exploitation sexuelle dans sa démarche de reprise de pouvoir. Nous en avons profité pour expliquer les services et l'approche du CALAS. De plus, nous avons offert des ateliers à des groupes très variés cette année; pensons entre autres aux Olympique de Hull et au Collège Aviation Sélect et à des groupes communautaires tel que La Relance et le LAB (CIPTO).

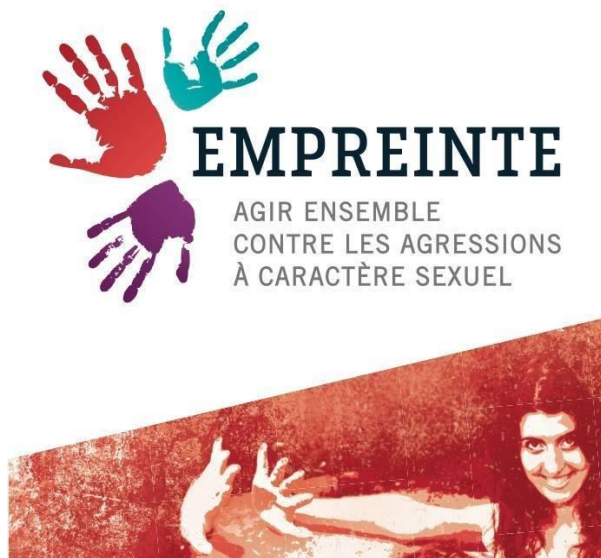
### Sommaire des activités de prévention





## Programme Empreinte

**Empreinte – Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel** est un programme de prévention des agressions à caractère sexuel destiné aux jeunes de niveau secondaire, à leurs parents et au personnel scolaire. Ce programme a été développé conjointement par les professeures Manon Bergeron et Martine Hébert, du département de sexologie de l'UQAM ainsi que par le Regroupement québécois des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (RQCALACS). Le CALAS a participé à sa conception, son déploiement et son évaluation.



Le but du programme est de réduire la tolérance sociale vis-à-vis les différentes formes de violence sexuelle. Afin d'atteindre ce but, trois volets complémentaires ont été développés :

Quatre à six ateliers abordant des thématiques importantes de manière interactive et dynamique auprès des jeunes.

Formation auprès du personnel scolaire, enseignant et non enseignant.

Mise en ligne de capsules vidéo pour les parents abordant les mêmes thématiques que les ateliers en classe. L'objectif de ces capsules est d'amener les parents à créer des opportunités de communication avec leur jeune en matière de prévention de la violence sexuelle.

En tout, **1484** jeunes du secondaire ont été rencontrés dans le cadre de ce programme de prévention. Trois écoles secondaires de la région ont reçu ces ateliers : l'école secondaire Hormidas-Gamelin, école secondaire Nouvelles-Frontières et école secondaire des Lacs.

Le CALAS a aussi animé des ateliers de sensibilisation différents du programme Empreinte afin de rejoindre d'autres élèves de la région de l'Outaouais. Le Collègue St-Joseph, l'école secondaire de l'Île, école secondaire anglophone Darcy Mcgee ainsi que l'école secondaire Louis-Joseph Papineau ont été rejoints par ces ateliers.





## LUTTE

**Nous considérons que les agressions sexuelles sont une problématique qui ne résulte pas seulement de comportements individuels, mais qui s'enracine plutôt dans un contexte social qui, de façon générale, fragilise les femmes et les rendent plus vulnérables aux agressions. La culture du viol fait des dommages et les réponses sociales aux agressions sexuelles, dont le système judiciaire, sont encore imparfaites et défailtantes. En tant que groupe féministe, le CALAS dénonce, revendique, manifeste et mobilise dans la perspective d'en arriver à des changements sociaux en profondeur pour une plus grande justice sociale et afin qu'une véritable égalité entre femmes et hommes soit établie. Par nos actions de mobilisation, de conscientisation, de dénonciation et de représentation, nous voulons rappeler que « Le personnel est politique », que l'agression sexuelle n'est pas une honte appartenant à la victime, mais bien une oppression systémique auquel l'ensemble des membres de la société doit contribuer à changer.**

### Des activités de militantisme

En continuité avec les activités organisées l'année dernière, le comité militantisme a poursuivi sa mission de reprendre contact avec les militantes. En plus de voir à la coordination des activités, le comité a fait parvenir deux bulletins de nouvelles. Cette initiative sert de tremplin d'information aux membres tout en stimulant la solidarité entre les militantes, les travailleuses et la communauté. Voici en vrac les activités de lutte cette année :

- 12 mai 2022 : Résistance pro-choix sur la colline du parlement à Ottawa
- 22 septembre 2022 : Marche la rue, la nuit, femmes sans peur
- 23 septembre 202 : Marche pour le climat
- 28 septembre 2022 Journée de mobilisation pour le droit à l'avortement à Gatineau
- 25 novembre 2023 : Cours d'auto-défense offert aux femmes en suivi et aux militantes
- 6 décembre 2022 : Vigile au parc mémoire d'Elles pour la commémoration de la tuerie du 6 décembre 1989
- 15 février 2023 : Soirée conférence de Kharoll-Ann Souffrant ayant pour thème l'absence des femmes noires du débat public sur la question des violences sexuelles. Essai tiré du livre « le privilège de dénoncer »
- 10 mars 2023 : Rassemblement féministe à l'occasion du 8 mars, journée internationale des droits des femmes, organisée par le MFOI, ayant pour thème : « *un regard différencié sur les violences faites aux femmes !* »









## CONCERTATION

Le CALAS travaille à maintenir et améliorer la concertation et la collaboration avec les organismes communautaires et établissements du réseau. Pour ce faire, nous nous impliquons activement dans différentes concertations régionales et provinciales associées, ainsi que dans des comités et partenariats ponctuels. Ces partenariats sont essentiels pour un meilleur arrimage des services, pour améliorer la qualité de vie des femmes du territoire de l'Outaouais et d'ailleurs et pour défendre l'action communautaire et les droits des femmes.



### Concertations provinciales

Partenaires	Nature de la concertation
Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (CLES)	Membre Échange d'informations, de soutien à la pratique et formation
Regroupement québécois des CALACS (RQCALACS)	Membre + membre de la Collective Participation aux réunions régulières et AGA Consultations diverses





## Quelques collaborations régionales<sup>1</sup>

Partenaires	Nature de la collaboration
<b>AGIR</b>	Membre et collaboration féministe
<b>BRAS-projet WETS</b>	Collaboration soupers Ru-elles projet « voie de sortie » et accompagnement
<b>CALACS francophone d'Ottawa</b>	Collaboration en matière de lutte féministe en agression sexuelle régionale
<b>CAVAC</b>	Procédure de référence pour femmes
<b>Centraide Outaouais</b>	Bailleur de fonds / Participation à la campagne de financement Collaboration ateliers sensibilisation exploitation sexuelle
<b>Centraide Outaouais</b>	Bailleur de fonds / Participation à la campagne de financement
<b>Centre jeunesse de l'Outaouais</b>	Collaboration ateliers sensibilisation exploitation sexuelle
<b>CIASF</b>	Collaboration avec le projet « Voie de sortie », références, animation Collaboration aux ateliers du CIASF afin de présenter « Voie de sortie »
<b>CIPTO-LAB</b>	Collaboration lors de la marche « la rue, la nuit, femmes sans peur » animation d'atelier, référence et accompagnement
<b>CISSEO</b>	Bailleur de fonds Collaboration dans le cadre du protocole régional en agression sexuelle Collaboration pour le transfert de responsabilité pour l'accompagnement des filles et des femmes agressées sexuellement au cours des 5 derniers jours
<b>Comité des partenaires Dupuis</b>	Mobilisation lutte de quartier contre le proxénétisme
<b>Écoles secondaires</b>	Animations ateliers de sensibilisation et références d'adolescence
<b>Jeunesse Idem</b>	Échanges et références en matière de droits des communautés LGBTQ+
<b>Maisons Unies-Vers-Femmes, Pour Elles des Deux Vallées, Centre Mechtilde, Libère-elle</b>	Prêt de locaux pour suivis, référencement
<b>MFOI</b>	Échanges d'informations Collaboration dans la lutte féministe et participation dans l'organisation du 8 mars 2023
<b>Option femmes emploi</b>	Prêt de locaux pour suivis
<b>SPVG</b>	Collaboration pour le Protocole d'accompagnement d'urgence, collaboration pour les femmes en processus judiciaire
<b>EILP (Escouade intégrée lutte proxénétisme)</b>	Collaboration avec le projet « Voie de sortie », références
<b>TROCAO</b>	Membre. Échange d'informations, concertation des luttes pour l'action communautaire autonome.
<b>TRESO (Table régionale en exploitation sexuelle de l'Outaouais)</b>	Membre. Échanges en matière d'exploitation sexuelle dans la région.
<b>UQO et CÉGEP</b>	Supervision de stagiaire et animation d'ateliers

<sup>1</sup> À cette liste s'ajoutent les milieux scolaires et communautaires auprès desquels nous avons animé des ateliers de sensibilisation.



# VISIBILITÉ

## Médias sociaux

Les médias sociaux peuvent être source d'oppressions pour les femmes (pensons à la cyberagression ou au harcèlement en ligne), mais ils peuvent également devenir source d'empowerment. Des mouvements comme #Dissonom, #MoiAussi, #agressionnondénoncée, #OnVousCroit et Je suis Indestructible nous rappellent l'importance d'intégrer les médias sociaux aux stratégies de lutte, de mobilisation et de sensibilisation.



Dans les dernières années, la couverture médiatique concernant les agressions sexuelles a continué à s'intensifier par la présence de la problématique dans les médias sociaux et les nombreuses dénonciations publiques. Le CALAS a été actif sur sa **Page Facebook**, qui compte maintenant plus de **2436** « j'aime », une augmentation de **117** personnes en comparaison de l'année précédente.

## Mise à jour du site web

En collaboration avec la Firme Pixel et grâce à un financement du ministère de la Justice, les travaux menant à un nouveau site web ont grandement été progressés cette année. Un comité a été formé en ce sens. Plusieurs aller-retours avec la firme Pixel ont été nécessaires pour développer et parfaire le site, offrant bientôt des outils pratiques à la communauté, avec un visuel adapté au goût du jour. 3 capsules vidéo ont été créées pour la section Boîte à outils du site web. Cette section dédiée aux femmes ayant reçu des services au CALAS dont l'accès est protégé par un mot de passe contient des outils concrets pour accompagner les femmes dans leur cheminement.



## Médias

Le CALAS de l'Outaouais est intervenu dans les médias cette année. Nous notons 11 interventions variant de différentes sources médiatiques tel que Radio-Canada, TVA Nouvelles, Le journal de Montréal et le Droit. La résistance pro-choix, l'exploitation sexuelle, la sensibilisation/prévention des agressions sexuelles sont les thèmes abordés au cours des entrevues cette année.



## ORGANISATION INTERNE

**Le CALAS adhère aux principes de la gestion féministe. Par notre mode de cogestion collective, nous visons une gestion démocratique, le partage du pouvoir et une transformation des rapports sociaux afin qu'ils soient plus égalitaires et respectueux de la contribution de toutes. L'organisation interne comprend les tâches de gestion indispensables au bon fonctionnement du CALAS. Une bonne organisation interne assure des services de qualité, mais également une saine gestion financière.**

### Collective

La collective du CALAS s'est rencontrée 12 fois au cours de l'année 2022-2023. Les 7 militantes qui forment la collective assurent une saine gestion des finances, du personnel et de l'orientation générale du CALAS durant toute l'année.

Notre Assemblée générale annuelle a eu lieu le 22 juin 2022 et 27 femmes y ont participé.

Les membres de la Collective 2022-2023 ont été : Isabelle Dubé (Employée), Isabelle Cousineau (membre de la communauté), Émilie Grenon (employée), Morènikè Idji (membre de la communauté), Geneviève Dupuis (membre de la communauté), Alexandra Carrière (membre de la communauté) Danièle Meilleur (membre de la communauté).





## Journée de réflexion

Une journée de réflexion portant sur le thème « Gestion collective en contexte de croissance du CALAS » a eu lieu le 14 mai 2022. Cette journée a été animée par Maude Chalvin, ancienne travailleuse du RQCALACS maintenant travailleuse autonome en communication et en éducation populaire. Ce moment de réflexion a suscité la création d'un comité interne appelé « le comité structuration/ressources humaines ». Celui-ci a proposé certains changements dans l'organisation, quant aux réunions d'équipe par exemple, tout en veillant aux besoins et responsabilités liées aux ressources humaines. Le comité a aussi débuté des démarches en vue d'une planification stratégique en 2023.





## Ressources humaines

Le travail lié à la gestion des ressources humaines comprend les processus d'embauche et d'évaluation des travailleuses, la mise à jour des conditions de travail, la formation, la gestion de l'horaire des intervenantes de garde. Un comité s'est formé cette année en vue d'élaborer des conditions de travail harmonisées pour les travailleuses contractuelles à temps plein. Le comité a le souci de respecter et d'honorer les travailleuses qui ne sont pas permanentes en raison de contraintes imposées par la non-récurrence de subvention financière mais qui s'engagent depuis longtemps au sein de l'organisation.

En 2022-2023, l'équipe de travailleuses du CALAS a été composée des intervenantes suivantes :

### Intervenantes de l'interne

Angela Martinez  
Emilie Grenon  
Isabelle Bélanger  
Isabelle Dubé  
Joëlle Trahan  
Laetitia Clairret

### Intervenantes de garde

Alexandra Poblete-Candido  
Ariane Hamel  
Éliane Laprade  
Gabrielle Thériault  
Geneviève Dupuis  
Josée Dufault  
Krystal Thibault  
Rosalie Katata

### Contractuelles et projets spéciaux

Alexandra Bishop  
Amel Khaznaji  
Ariane Hamel  
Emilie Laframboise  
Geneviève Brassard

### Emploi Été Canada

Amélie Latulippe

### Stagiaire

Émmanuelle Joly





## Formations

Cette année le CALAS a offert trois (3) formations communes très inspirantes. Différents thèmes ont été abordés afin de parfaire les connaissances des travailleuses et des militantes de l'organisation. À quelques mois d'intervalle, il s'est tenu la formation « Le trouble dissociatif de l'identité », « La communication non-violente CNV » et « L'image corporelle, compréhension, dépistage, intervention ».

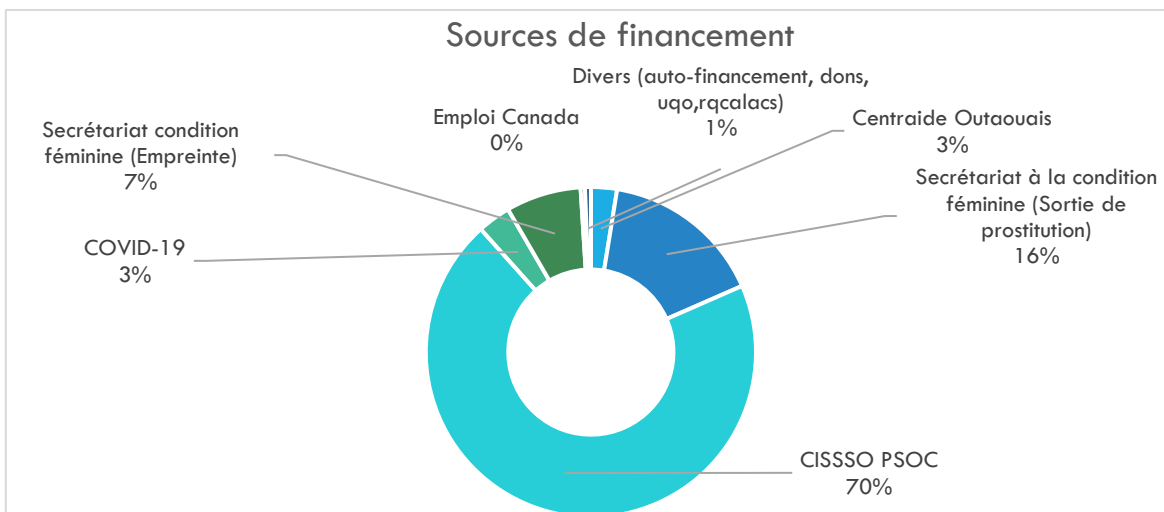
D'autres formations à titre individuel ont été offertes à des travailleuses. C'est notamment le cas pour la formation ayant pour titre « Prévention et intervention en exploitation sexuelle et prostitution juvénile » et la formation de « secourisme en milieu de travail »

## Sources de financement

Le CALAS est un organisme communautaire autonome qui réalise son mandat grâce à une variété de bailleurs de fonds, le principal étant le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC). En 2019-2020, après de nombreuses années de revendications provinciales communes, notre financement à la mission a été rehaussé de manière significative et récurrente. Cette reconnaissance de l'ampleur de notre travail, notamment en lien avec les nombreuses vagues de dénonciations publiques des dernières années est un soulagement pour notre équipe. Cela nous permettra notamment de stabiliser l'équipe avec la consolidation du poste d'une 6<sup>ème</sup> travailleuse permanente. La récurrence de ce financement soutiendra l'accomplissement de notre mission par nos trois volets d'action que sont (1) l'aide directe aux victimes, (2) la prévention et la sensibilisation et (3) l'action collective; indissociables; leur cohérence forme la raison d'être de notre organisme et définit notre mission.

Nous demeurons toutefois préoccupées par la multiplication des sources de financement et projets qui entraînent une hausse du temps alloué à la gestion, ainsi que plusieurs effets négatifs liés au caractère temporaire du financement (recrutement, formation et rétention des intervenantes, continuité des services).

Voici nos diverses sources de financement et la proportion qu'elles représentent pour l'exercice financier se terminant le 31 mars 2022 :





## Réaménagement

L'année 2022-2023 a été ponctuée par le réaménagement des locaux actuels du CALAS. L'organisme est en voie de doubler sa superficie de travail, lui exigeant pour l'année qui s'achève une adaptation au gré des phases des travaux. Un nombre incalculable de petites et de grandes tâches ont été effectués par les travailleuses, passant par deux déménagements, par des rencontres de négociations avec les responsables de la St-Vincent de Paul et de la designer, par des achats et des retours, pour finalement aboutir dans un espace presque entièrement rénové à la hauteur de nos investissements. Nous tenons à remercier chaleureusement ici nos partenaires de vie qui ont contribué bénévolement à ce nouvel aménagement du CALAS. Les finalités des travaux est prévue prochainement et le CALAS projette de faire un événement portes ouvertes pour souligner cet aboutissement.





## Militantes

Le CALAS ne serait pas ce qu'il est sans l'implication de ses nombreuses militantes. Parmi nos 50 membres, nous avons compté cette année sur la participation de 45 membres actives dans l'organisme. Les militantes du CALAS s'impliquent de plusieurs façons : au sein de la Collective, à la Marche La rue, la nuit, femmes sans peur, le 6 décembre, lors des activités du 8 mars, lors de luttes ponctuelles, dans des tâches liées à l'intervention, dans les comités finances et de sélection ainsi que pour diverses implications ponctuelles.

**Nous tenons à souligner leur engagement féministe dans la cause de la lutte contre la violence sexuelle et pour l'égalité entre les hommes et les femmes et leur implication au CALAS dans cette année de pandémie.**







CENTRE D'AIDE  
ET DE LUTTE CONTRE  
LES AGRESSIONS SEXUELLES  
DE L'OUTAOUAIS

## RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023